

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ДУМА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»
ВОСЬМОГО СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 22.02.2022

№ 13/4

г. Усть-Илимск

О внесении изменений в Положение о материальном и социальном обеспечении председателя Ревизионной комиссии муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденное решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва от 30.11.2021 № 11/8

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», руководствуясь статьями 23, 64 Устава муниципального образования «Усть-Илимский район», Дума муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва,

Р Е Ш И Л А

1. Внести изменения в Положение о материальном и социальном обеспечении председателя Ревизионной комиссии муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденное решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва от 30.11.2021 № 11/8, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 30 ноября 2021 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации муниципального образования «Усть-Илимский район» (www.уй-район.рф).

Председатель Думы муниципального образования
«Усть-Илимский район» восьмого созыва

С.И. Некрасов

Мэр муниципального образования
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о материальном и социальном обеспечении председателя Ревизионной комиссии муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденное решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва от 30.11.2021 № 11/8

1. В пункте 3:

1) в абзаце первом слова «настоящей статьей» заменить словами «настоящим пунктом»;

2) абзац третий изложить в следующей редакции:

«К иным дополнительным выплатам относятся материальная помощь, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску и премия за выполнение особо важных и сложных заданий. Выплата материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску и премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится в порядке, случаях и размерах, установленных настоящим Положением.»

2. После раздела IX дополнить новыми разделами X, XI и XII следующего содержания:

«X. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

17. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) производится один раз в календарном году в размере двух должностных окладов при предоставлении председателю Ревизионной комиссии ежегодного оплачиваемого отпуска, а в случае, если председатель Ревизионной комиссии не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, – в четвертом квартале текущего календарного года.

18. Председателю Ревизионной комиссии, досрочно освобожденному от должности в течение текущего календарного года (не отработавшему полного календарного года), за исключением случаев предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, и не реализовавшему право на получение единовременной выплаты, единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном календарном году.

19. Единовременная выплата не производится при досрочном освобождении председателя Ревизионной комиссии от должности на основании Решения Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» в случаях, предусмотренных пунктами 1-2, 5, 7-8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

20. На единовременную выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

XI. Материальная помощь

21. Председателю Ревизионной комиссии предоставляется материальная помощь один раз в текущем календарном году в размер одного должностного оклада.

22. Право на получение материальной помощи у председателя Ревизионной комиссии возникает со дня замещения муниципальной должности.

23. Материальная помощь выплачивается, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

24. Если председателем Ревизионной комиссии не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, то материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего календарного года.

25. Председателю Ревизионной комиссии, досрочно освобожденному от должности в течение текущего календарного года (не отработавшему полного календарного года), за исключением случаев предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения, и не реализовавшему право на получение материальной помощи, выплата материальной помощи производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном календарном году.

26. Выплата материальной помощи не производится при досрочном освобождении председателя Ревизионной комиссии от должности на основании Решения Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» в случаях, предусмотренных пунктами 1-2, 5, 7-8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

27. На материальную помощь начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

XII. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

28. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий председателю Ревизионной комиссии производится в пределах объема средств фонда оплаты труда, предусматриваемого на материальное стимулирование председателя Ревизионной комиссии и формируемого из расчета семи должностных окладов в год.

29. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал или год.

30. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в процентах к должностному окладу в пределах, установленных пунктом 28 настоящего Положения.

31. На премию за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

36. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания председателя Ревизионной комиссии и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.»